

Seminář o celoživotním vzdělávání u dlouhodobé a přímé péče

V pátek dne 8. listopadu 2013 se uskutečnil další z odborných seminářů Evropské rozvojové agentury, tentokrát na téma „Celoživotní vzdělávání v oblasti dlouhodobé a přímé péče v ČR a v Evropě“. Seminář se konal v rámci projektu „Soudobé trendy a sociální inovace v oblasti dlouhodobé a přímé péče“ a svým obsahem navazoval na mezinárodní workshop, který se uskutečnil v Praze v říjnu 2013. Tento projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Seminář byl určen zejména osobám pečujícím o osobu blízkou a poskytovatelům sociálních služeb s cílem předat jim informace v oblasti celoživotního vzdělávání a péče o závislou osobu/člena rodiny. V rámci semináře byla diskutována nabídka vzdělávacích kurzů včetně jejich vhodného výběru a problematika poskytování krizové pomoci a psychologického poradenství.

Seminář se konal v příjemném prostředí Domu dětí a mládeže na Praze 6 a catering celé akce zajišťoval sociální podnik Café Bazaar. Semináře se zúčastnilo 25 osob, většina z řad poskytovatelů sociálních služeb.

Na začátku semináře vystoupila koordinátorka celého projektu Kateřina Svobodová, která účastníkům semináře představila projekt a seznámila je se zkušenostmi zahraničních partnerů, které byly diskutovány na mezinárodním workshopu. Jednalo se především o zajímavý projekt University pro pacienty bulharského partnera Národní organizace pacientů, který je zaměřen na poskytování školení a podpory pacientům s chronickým onemocněním. Cílem je vzdělávat pacienty pomocí speciálně vyškolených týmů tvořených zdravotnickým personálem a přesvědčit pacienta o tom, že je důležité předepsanou léčbu respektovat a neodchylovat se od ní či ji nepřerušovat.

Zuzana Radová Nováková a Jana Tupá představily uchazečům vzdělávací kurzy, které pořádá občanské sdružení REMEDIUM. Sdružení bylo založeno bývalými pracovníky krizového centra RIAPS a během začátků vycházeli tyto pracovníci především ze svých praktických zkušeností ze stáží v Holandsku. V současné době poskytuje REMEDIUM kurzy ve čtyřech oblastech, kterými jsou krizová intervence, rozvoj osobních a profesních kompetencí, sebezkušenost a psychoterapie a řízení a supervize. Obě představitelky občanského sdružení daly účastníkům k dispozici letáčky s podrobnějšími informacemi a zodpověděly jejich dotazy.

Paní Dana Nejedlá, ředitelka Diakonické akademie, se věnovala tématu *Jak vybrat ten správný kurz pro své zaměstnance?* Během svého příspěvku určila společně s účastníky kritéria výběru kurzu včetně důvodů pro vzdělávání zaměstnanců. Důraz ve své prezentaci kladla především na rozlišení různých typů kurzů (informační, praktické, workshopy atd.) a na stanovení důležitých aspektů, které by měl každý vedoucí pracovník či zájemce o kurz před jeho výběrem zvážit. Paní Nejedlá kladla důraz na zapojení a aktivitu posluchačů a na



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

konci svého příspěvku seznámila účastníky s ukázkou techniky z kurzu komunikačních dovedností, během které se posluchači dozvěděli, jak dle scénáře PVKD konstruktivně kritizovat.

Po výborném obědě následovala praktická část, ve které měli účastníci možnost diskutovat své problémy s Martinem Skálou, odborníkem na analytickou psychologii. Ten se zabýval krizovou pomocí a krizi představil jako kombinaci nebezpečí a příležitostí. Dle tohoto pojetí nelze krizi pokládat za něco patologického, ale jako přirozený jev. Účastníci s panem Skálou diskutovali na témata z jejich odborné praxe a soukromého života. Hovořilo se o tématech, jako je strach z umírání, poznání vlastního já, o nezbytnosti důvěry či o problematice vědomí a nevědomí ve vztahu ke konkrétním problémům účastníků.

Posluchači měli během semináře možnost si vyměnit zkušenosti, dozvědět se zajímavé aspekty z oblasti celoživotního vzdělávání a načerpat cenné rady do pracovního i soukromého života.